

Code of Conduct dla Partnerów Biznesowych



CLAAS



Wprowadzenie

Drodzy Partnerzy Biznesowi,

CLAAS to wiodący producent maszyn rolniczych – nasz sukces w dużej mierze bazuje na silnych relacjach, które udało nam się zbudować na przestrzeni lat. Zgodność z wymogami prawnymi i standardami etycznymi leży u podstaw wszystkich naszych relacji biznesowych. Zaufanie, jakim obdarzyli nas klienci, wywodzi się nie tylko z jakości i innowacyjności naszych produktów, lecz także z przekonania, że te produkty wytwarzane są zgodnie z prawem i zasadami etycznymi.

Zobowiązujemy się do przestrzegania najwyższych standardów uczciwości i odpowiedzialności. Tego samego oczekujemy również od naszych Partnerów. Abyśmy wspólnie posuwali się naprzód, zachęcamy Państwa do zapoznania się z naszym Code of Conduct (Kodeksem postępowania), w którym zarysowaliśmy zasady i oczekiwania z myślą o naszym wspólnym sukcesie. Prosimy o zapoznanie się z tymi wytycznymi, ich zaakceptowanie i wdrożenie do swoich praktyk biznesowych.

W obliczu złożonej globalnej gospodarki pełnej wzajemnych powiązań tym ważniejsze jest utrzymanie łańcucha dostaw, który jest w pełni zgodny z przepisami. Jesteśmy przekonani, że poprzez dotrzymanie tych standardów i współpracę nie tylko zapewnimy sprawną realizację działań biznesowych, ale także wniesiemy pozytywny wkład w rozwój branż i społeczności, w których działamy.

Z wyrazami szacunku,

Zarząd Grupy CLAAS







Wprowadzenie	2
1. Prawa człowieka i warunki pracy	6
1.1. Prawa człowieka	
1.2. Praca dzieci	
1.3. Współczesne niewolnictwo i praca przymusowa	
1.4. Wzajemny szacunek i zaufanie	
1.5. Wolność zrzeszania się i reprezentacja pracowników	
2. Ochrona środowiska i bezpieczeństwo pracy	8
2.1. Ochrona środowiska i zrównoważony rozwój	
2.2. Bezpieczeństwo pracy	
2.3. System zarządzania ryzykiem	
3. Relacje biznesowe	10
3.1. Łapownictwo i korupcja	
3.2. Uczciwa konkurencja	
3.3. Konflikt interesów	
3.4. Pranie brudnych pieniędzy	
3.5. Upominki, gratyfikacje i zaproszenia	
3.6. Kontrola eksportu	
4. Ochrona danych, własność intelektualna i poufność	12
4.1. Ochrona danych	
4.2. Własność intelektualna	
4.3. Poufność	
5. Konsekwencje prawne naruszenia Code of Conduct (Kodeksu postępowania) CLAAS dla Partnerów Biznesowych	14



1 Prawa człowieka i warunki pracy

CLAAS oczekuje od swoich Partnerów Biznesowych, że będą skupiać się przede wszystkim na przestrzeganiu praw człowieka, a także przepisów dotyczących sprawiedliwych warunków pracy i ochrony środowiska oraz że będą przestrzegać krajowych i międzynarodowych wymogów prawnych obowiązujących na tym polu.

Code of Conduct (Kodeks postępowania) obowiązuje wszystkich dostawców, partnerów handlowych i wszystkich innych partnerów biznesowych B2B (zwanym dalej „Partnerami Biznesowymi”) Grupy CLAAS, którzy prowadzą działania biznesowe z Grupą CLAAS.

Mając na uwadze powyższe, Partnerzy Biznesowi CLAAS niniejszym oświadczają, co następuje:

1.1. Prawa człowieka

Partnerzy Biznesowi mają świadomość swojego zobowiązania do działania zgodnie z zasadami Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i inicjatywy ONZ Global Compact.

1.2. Praca dzieci

Partnerzy Biznesowi odrzucają wszelkie formy pracy dzieci i ich nie tolerują.

1.3. Współczesne niewolnictwo i praca przymusowa

Partnerzy Biznesowi nie będą tolerować jakichkolwiek form niewolnictwa lub praktyk podobnych do niewolnictwa, przymusu, handlu ludźmi ani innych form dominacji bądź ucisku w miejscu pracy, a także porównywalnych środków pozbawiających pracowników wolności.

Wszelka praca musi być oparta na zasadzie dobrowolności, z możliwością rozwiązania stosunku pracy.

1.4. Wzajemny szacunek i zaufanie

Partnerzy Biznesowi zobowiązują się do poszanowania różnorodności oraz zapewnienia inkluzywności i równych szans. Środowisko pracy charakteryzuje się szacunkiem i tolerancją. Każda osoba ma prawo być traktowana z szacunkiem, sprawiedliwie i z godnością. Partnerzy Biznesowi nie będą tolerować dyskryminacji, nękania, nadużywania władzy, zastraszania ani innych form molestowania bądź nierównego traktowania, na przykład ze względu na pochodzenie narodowe i etniczne, kolor skóry, pochodzenie społeczne, stan zdrowia, niepełnosprawność, orientację seksualną, wiek, płeć, tożsamość płciową, religię, poglądy polityczne lub światopogląd.

1.5. Wolność zrzeszania się i reprezentacja pracowników

Partnerzy Biznesowi powinni zapewnić otwarty i konstruktywny dialog z przedstawicielami pracowników. Partnerzy Biznesowi mają obowiązek szanować prawo pracowników do zrzeszania się i zgromadzeń zgodnie z przepisami obowiązującego prawa. CLAAS przestrzega wymogów prawnych dotyczących prowadzenia ksiąg rachunkowych z należytą starannością oraz dotyczących sprawozdawczości finansowej, a także krajowych i międzynarodowych przepisów podatkowych. Księgi rachunkowe prowadzone są rzetelnie i zgodnie ze stanem faktycznym, w pełnym zakresie i terminowo.





2 Ochrona środowiska i bezpieczeństwo pracy

Mamy pewność, że nasi Partnerzy Biznesowi są świadomi wagi ochrony środowiska oraz zrównoważonego rozwoju.

2.1. Ochrona środowiska i zrównoważony rozwój

Partnerzy Biznesowi działają zgodnie z właściwymi przepisami prawa, aby ograniczyć wszelki negatywny wpływ na środowisko. Ochrona środowiska i klimatu jest stale udoskonalana za pomocą odpowiednich środków.

Partnerzy Biznesowi przy kształtowaniu swojej działalności biznesowej powinni zwracać uwagę na zasady zrównoważonego rozwoju i ochronę środowiska. Obejmuje to ochronę klimatu (np. poprzez zwiększenie efektywności energetycznej, a także wykorzystanie odnawialnych źródeł energii), dostosowanie działalności biznesowej do zmian klimatycznych, dbałość o jakość wody i zmniejszenie jej zużycia, dbałość o jakość powietrza i gleby, ochronę różnorodności biologicznej, promowanie efektywnego gospodarowania zasobami, ograniczenie ilości odpadów i ich prawidłową utylizację oraz odpowiedzialne obchodzenie się z substancjami niebezpiecznymi dla ludzi i środowiska.

2.2. Bezpieczeństwo pracy

Partnerzy Biznesowi mają obowiązek dbać o bezpieczeństwo pracy i ochronę zdrowia wszystkich pracowników. Partnerzy Biznesowi muszą zapewnić, że wymagany poziom bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia będzie obejmował wszystkich pracowników, zgodnie z wymogami prawnymi i odpowiednimi przepisami.

2.3. System zarządzania ryzykiem

Partnerzy Biznesowi mają obowiązek wdrożyć skuteczny system zarządzania ryzykiem w celu zapobiegania incyden-
tom, uwolnieniom substancji do środowiska lub narusze-
niom zasad BHP, a także w celu łagodzenia skutków tych incydentów i informowania o nich.





3 Relacje biznesowe

Budowanie wiarygodności i zaufania w odniesieniu do praktyk biznesowych wymaga otwartości i przejrzystości relacji biznesowych. Partnerzy Biznesowi mają świadomość obowiązku zapewnienia zgodności ze wszystkimi lokalnymi i międzynarodowymi przepisami, regulacjami oraz wytycznymi i postępują zgodnie z nimi również w obrębie swoich własnych łańcuchów dostaw.

Główne aspekty to:

3.1. Łapownictwo i korupcja

Partnerzy Biznesowi będą odrzucać wszelkie przejawy korupcji i łapownictwa jako nielegalne i antykonkurencyjne praktyki biznesowe. Zakaz łapownictwa i korupcji nie może być omijany poprzez angażowanie podmiotów trzecich, takich jak pośrednicy, przedstawiciele, agenci, usługodawcy, eksperci lub konsultanci. Nie wolno sięgać po darowizny ani działania sponsoringowe w celu pozyskania niezgodnych z prawem korzyści biznesowych.

3.2. Uczciwa konkurencja

Oczekuje się, że Partnerzy Biznesowi będą przestrzegać obowiązujących przepisów antymonopolowych i przepisów dotyczących wolnej konkurencji. Wszystkie aktywności biznesowe prowadzone między CLAAS a Partnerami Biznesowymi podlegają zasadom i warunkom uczciwej konkurencji. Dlatego też Partnerzy Biznesowi powinni odrzucać wszelkie umowy i porozumienia z konkurentami, dostawcami oraz klientami, które mogłyby wpływać na wolną konkurencję. Powinni też podejmować odpowiednie środki zapobiegawcze w ramach swojej organizacji i łańcucha dostaw. Należy bezwzględnie przestrzegać odpowiednich regulacji antymonopolowych oraz przepisów o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji.

3.3. Konflikt interesów

Należy unikać konfliktów interesów, zarówno wewnętrznych, jak i odnoszących się do CLAAS, które mogłyby wpłynąć na relację biznesową z CLAAS. Jeśli uniknięcie konfliktu nie jest możliwe, należy otwarcie zająć się tą kwestią i rozwiązać problem.

3.4. Pranie brudnych pieniędzy

Partnerzy Biznesowi będą przestrzegać wszystkich przepisów z zakresu przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy (AML) i finansowaniu terroryzmu oraz ograniczać ogólne ryzyko prania brudnych pieniędzy poprzez staranną weryfikację swoich Partnerów Biznesowych, a także poprzez szkolenia i działania informacyjne. Obejmuje to także aktywny wkład w procesy CLAAS w celu spełnienia wymogów prawnych w zakresie zapobiegania praniu brudnych pieniędzy, a w szczególności: „Know Your Customer” (KYC - poznaj swojego klienta) oraz informacje o Ultimate Beneficial Owner (UBO - ostateczny beneficjent rzeczywisty).

3.5. Upominki, gratyfikacje i zaproszenia

Partnerzy Biznesowi oraz ich pracownicy nie powinni oferować pracownikom CLAAS niewłaściwych korzyści w postaci upominków, gratyfikacji czy zaproszeń w celu wywarcia na nich niewłaściwego wpływu – ani w sposób bezpośredni, ani pośredni. Analogicznie, nie mogą oni żądać ani przyjmować takich korzyści.

3.6. Kontrola eksportu

Partnerzy Biznesowi będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów regulujących handel zagraniczny. Obejmuje to zgodność z przepisami prawa celnego i przepisami regulującymi handel zagraniczny, w tym zgodność z kontrolą eksportu, sankcjami, embargami i innymi przepisami lub dyrektywami rządowymi regulującymi handel zagraniczny. Partnerzy Biznesowi realizują odpowiednie, uzasadnione środki w celu zapewnienia, że transakcje z podmiotami trzecimi nie naruszają embarga, przepisów prawa celnego i przepisów regulujących handel zagraniczny ani przepisów dotyczących zwalczania finansowania terroryzmu.

4 Ochrona danych, własność intelektualna i poufność

4.1. Ochrona danych

Partnerzy Biznesowi mają świadomość swojego zobowiązania, by postępować zgodnie z wymogami prawnymi w ramach procesu gromadzenia danych oraz wykorzystywać dane osobowe wyłącznie zgodnie z właściwymi przepisami o ochronie danych.

Istnieje obowiązek przestrzegania podstawowych zasad ochrony danych, w tym zapewnienia zgodności z prawem, transparentności, ograniczenia celu, minimalizacji danych, odpowiedniości i ograniczenia przechowywania danych.

Co więcej, w celu zachowania poufności danych osobowych Partnerzy Biznesowi określają odpowiednie wysokie wymagania w zakresie bezpiecznego wykorzystywania i przechowywania danych.

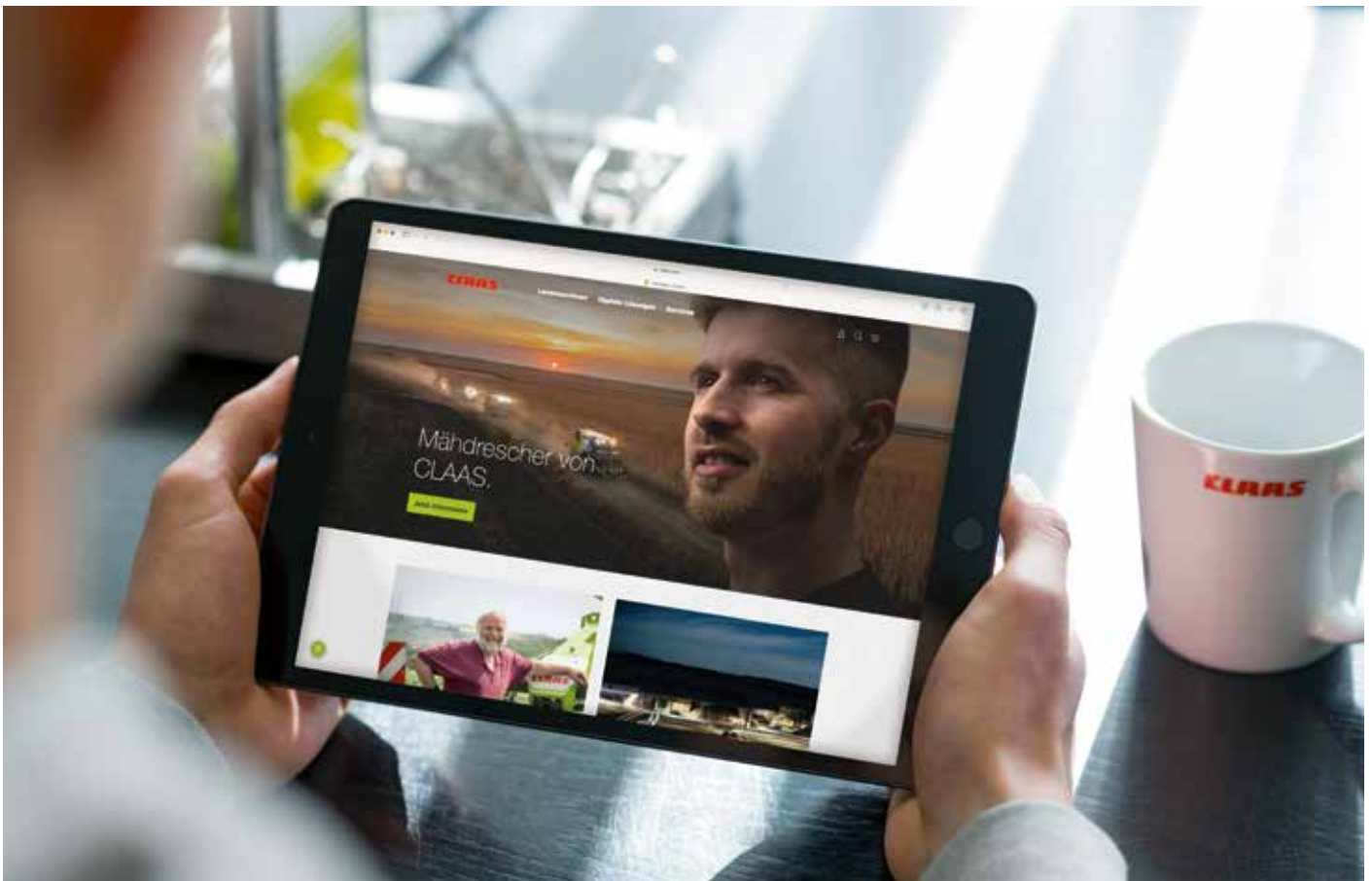
4.2. Własność intelektualna

Partnerzy Biznesowi mają świadomość swoich obowiązków w zakresie ochrony własności intelektualnej przed niewłaściwym lub niezgodnym z prawem wykorzystaniem przez osoby trzecie. Partnerzy Biznesowi zapewnią pos-

zanowanie własności intelektualnej należącej do nich oraz podmiotów trzecich. Obejmuje to wynalazki, prototypy produktów, rozwój oprogramowania oraz inne informacje zastrzeżone, a także przestrzeganie właściwych przepisów prawa.

4.3. Poufność

Partnerzy biznesowi mają obowiązek dbałości o poufność w przypadku wymiany informacji poufnych i zastrzeżonych, w odniesieniu do których istnieją umowne lub ustawowe obowiązki zachowania poufności.





5 Konsekwencje prawne naruszenia Code of Conduct (Kodeksu postępowania) CLAAS dla Partnerów Biznesowych

CLAAS może zakończyć relację biznesową z Partnerem Biznesowym, jeśli nie będzie on przestrzegał zasad określonych w niniejszym Code of Conduct (Kodeksie postępowania). CLAAS może odstąpić od wyciągania konsekwencji i podjąć alternatywne działania, jeśli Partner Biznesowy przedstawi wiarygodne zapewnienia i wykaże, że podjął niezwłoczne działania naprawcze, których celem jest zapobieżenie podobnym naruszeniom w przyszłości. CLAAS zastrzega sobie prawo do skontrolowania, czy Partner Biznesowy wypełnia zobowiązania określone w niniejszym Code of Conduct (Kodeksie postępowania) oraz realizuje odpowiednie zobowiązania prawne.

Code of Conduct (Kodeks postępowania) to zbiór wytycznych na potrzeby relacji biznesowej między CLAAS oraz Partnerami Biznesowymi. Podmioty spoza tego stosunku umownego mogą zwracać się do wskazanych osób kontaktowych z zachowaniem poufności.





Nota prawna

CLAAS KGaA mbH
Dział Prawny zgodności z przepisami w Grupie CLAAS
Muehlenwinkel 1
33428 Harsewinkel

Niemcy

E-mail: compliance@claas.com
claas.com

V1 | 02/25