

CLAAS



Zukunft ernten

Personalbericht 2008/2009

Inhalt

Der CLAAS Konzern auf einen Blick ³⁻⁴		CLAAS International	20
Ausbildung	8	Internationales HR-Meeting Deutschland Frankreich Indien USA Argentinien Ungarn Russland	
Ausbildung ist Zukunftssicherung Die technische Ausbildung bei CLAAS UK Azubis auf England-Tour CLAAS fördert das Schülerforschungszentrum in Bad Saulgau Girls' Day Schnuppertag für neue Azubis CLAAS Ausbilder lernen dazu Einer von uns: Landesbester Mechatroniker Lehrer gehen bei CLAAS in die „Lehre“		Arbeitnehmervertretung	26
Nachwuchsförderung	12	Information und Zusammenarbeit Über Grenzen hinaus	27
Traineeprogramm bei CLAAS weiter internationalisiert Gute Aussichten mit dem CLAAS Stipendium CLAAS Stiftung vergibt Förderpreise Hochschulkooperationen CLAAS Deutschland CLAAS Hungaria CLAAS Krasnodar CLAAS India CLAAS als attraktiver Arbeitgeber		Erfahrungsberichte über internationale Einsätze Tractor World Tour Gemeinsam erfolgreich – Das betriebliche Vorschlagswesen	
Die systematische Personalentwicklung	18	Unser Engagement	30
Academy: Trainer-Training Mitarbeiterseminare bei CLAAS India „Séminaire de Rentrée“ bei Usines CLAAS France „Educational Assistance Program“ bei CLAAS Omaha Austauschprogramme zwischen CLAAS UK und Landpower Neuseeland		Family Days Die gute Tat Sport@CLAAS CLAAS Fußballturnier Der CLAAS Rentner-Club feiert sein 40-jähriges Jubiläum CMG – Mitarbeiterbeteiligung am Unternehmenserfolg hat Zukunft CLAAS Stiftung fördert Technik-Tüftler	
		Mitarbeiterzahlen	33
		Kontakt	36

Der CLAAS Konzern auf einen Blick

Konzern-Kennzahlen nach IFRS

Mio. €			
GuV/ERGEBNIS	2008	2007	Veränd. in %
Umsatz	3.236,2	2.658,9	21,7
EBIT	282,5	209,9	34,6
EBITDA	385,6	312,0	23,6
Jahresüberschuss	169,3	114,8	47,5
Ergebnis vor Steuern	248,1	175,8	41,1
Cashflow	285,9	236,3	21,0
F&E-Kosten*	113,8	109,6	3,8
Bilanz			
Eigenkapital	731,0	604,4	20,9
Sachinvestitionen	115,1	101,4	13,5
Bilanzsumme	2.023,9	1.776,0	14,0
Mitarbeiter			
Mitarbeiter am Bilanzstichtag (30.09.)	9.100	8.425	8,0
Personalaufwand	514,9	472,8	8,9

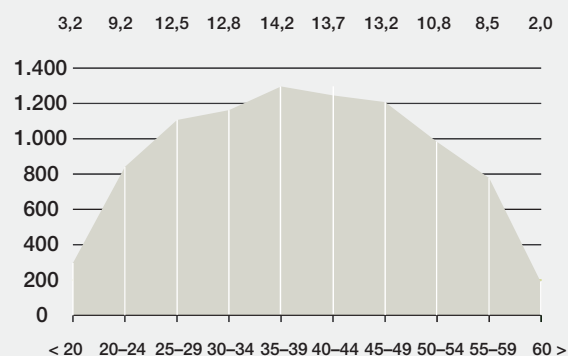
* Vor Aktivierung von Entwicklungskosten und Abschreibungen.

Betriebszugehörigkeit inkl. Azubis und Trainees in Jahren (Stand: 30.09.2008)

<45	11	0,1%
40-45	122	1,3%
35-40	332	3,6%
30-35	489	5,4%
25-30	639	7,0%
20-25	549	6,0%
15-20	765	8,4%
10-15	1.344	14,7%
5-10	1.649	18,1%
<5	3.200	35,1%

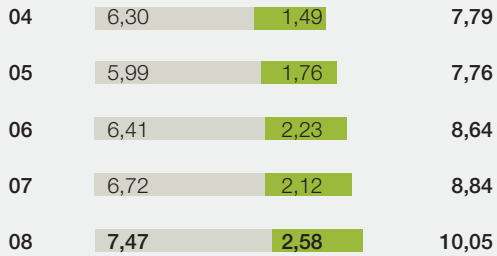
Altersstruktur

in % (Stand: 30.09.2008)



Kosten der Aus- und Weiterbildung CLAAS Deutschland

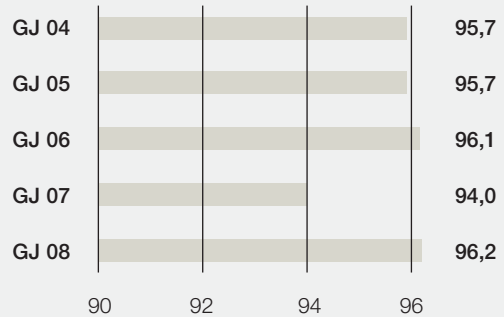
in Mio. €



■ Weiterbildung
■ Ausbildung, inkl. Trainees

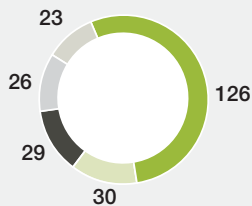
Entwicklung der Gesundheitsquote in %

in den deutschen Produktgesellschaften
(CSE, CSLG, CIT, CFT)



Übersicht der fünf häufigsten Ausbildungsberufe CLAAS Deutschland

(Stand: 30.09.2008)



■ Industriemechaniker/-in
■ Mechatroniker/-in
■ Ingenieur/-in BA Maschinenbau (Bachelor of engineering)
■ Landmaschinenmechaniker/-in
■ Industriekaufrau/-mann

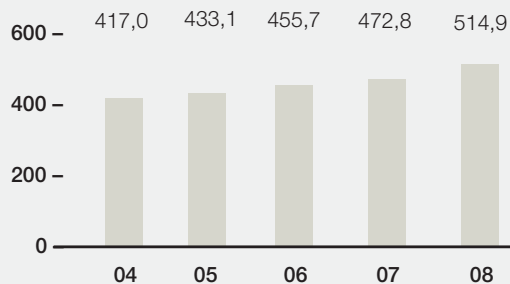
Mitarbeiterzahlen geographisch

(Stand: 30.09.2008)

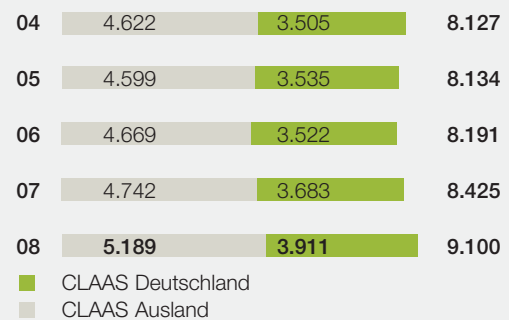
Deutschland	5.189
Frankreich	2.367
Ungarn	379
Großbritannien	376
Indien	282
Russland	211
USA	170
Italien	49
Spanien	42
Argentinien	24
Ukraine	11

Entwicklung des Personalaufwandes CLAAS Gruppe

in Mio. €



Entwicklung der Mitarbeiterzahlen



■ CLAAS Deutschland
■ CLAAS Ausland

Der CLAAS Rentner-Club feiert sein 40-jähriges Jubiläum



Auch im Ruhestand bleiben die ehemaligen Mitarbeiter dem Unternehmen verbunden. Der CLAAS Rentner-Club (CRC) Harsewinkel bietet seit 1968 viele interessante Veranstaltungen, bei denen Freundschaften gepflegt, Erinnerungen ausgetauscht und Kontakte mit Kollegen aufrechterhalten werden. Die über 770 Mitglieder können an verschiedensten Aktivitäten vom Kaffeemittag bis zu Reisen an die CLAAS Standorte in aller Welt teilnehmen.

2008 feierte der CRC sein 40-jähriges Bestehen. Fast 500 Gäste kamen, um zu gratulieren. Im Namen der Familie überreichte Cathrina Claas eine Spende.

Im Gegenzug wurde die Familie Claas mit dem frisch gedruckten Jubiläumsbuch „40 Jahre CLAAS-Rentner-Club – 80 Jahre Zeitreise durch die Unternehmensgeschichte“ beschenkt. Neben der Gründung und den Zielen des CRC sind dort auch Anekdoten aus der aktiven Zeit der Mitglieder bei CLAAS nachzulesen. So berichten die ehemaligen Mitarbeiter über ihre Vorstellungsgespräche bei CLAAS, ihren ersten Arbeitstag oder Dienstreisen.

CMG – Mitarbeiterbeteiligung am Unternehmenserfolg hat Zukunft

Seit mehr als 20 Jahren bietet CLAAS seinen Mitarbeitern in Deutschland die Möglichkeit, sich am Unternehmenserfolg zu beteiligen. Die Mitarbeiterbeteiligung ist nicht nur eine rentable Kapitalanlage, sondern hat sich auch als fester Bestandteil der CLAAS Unternehmenskultur etabliert.

Sie fördert das unternehmerische Denken, die Loyalität und die Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter und gewinnt im wachsenden internationalen Wettbewerb auch als strategischer Erfolgsfaktor zunehmend an Bedeutung.

Die CLAAS Mitarbeiterbeteiligungsgesellschaft mbH (CMG) konnte 2007 einen weiteren deutlichen Zuwachs verzeichnen. Das Gesellschaftskapital ist von 22,4 (2007) auf 23,7 Mio. angestiegen. Insgesamt haben im Geschäftsjahr 2008 71,8 % der berechtigten Mitarbeiter CMG Anteile erworben. Damit erreicht die CMG erneut die höchste Beteiligungsquote seit ihrem Bestehen. Sie ist nicht nur Ausdruck der Ertragsstärke der CMG, sondern auch des Vertrauens in die Wettbewerbsfähigkeit von CLAAS. Darüber hinaus bestätigt der neuerliche Beteiligungsrekord die hohe Identifikation der CLAASianer mit ihrem Unternehmen. Zum Ende des Geschäftsjahres 2008 waren insgesamt 4.759 stille Gesellschafter mit ihrem Kapital an der CMG beteiligt.

CLAAS Stiftung fördert Technik-Tüftler

Das internationale Field Robot Event, das von der niederländischen Universität Wageningen ins Leben gerufen wurde, fand in diesem Jahr in Osnabrück statt. Die CLAAS Stiftung, die seit der ersten Stunde dabei ist, förderte auch den Feldroboter-Wettbewerb 2008. Nachwuchs-Tüftler aus aller Welt schickten ihre neuesten selbstfahrenden Mini-Agrarmaschinen ins Rennen.

Die aufwändig konstruierten Mini-Roboter müssen dabei knifflige Aufgaben lösen. Dazu gehörte zum Beispiel das selbständige Auffinden von Unkraut zwischen den Pflanzen oder die Bewältigung schwieriger Bedingungen wie unebener und feuchter Böden oder geschwungener Pflanzenreihen. Auch ganz junge Technik-Fans hatten die Gelegenheit, im Schülerwettbewerb ihr kreatives Können zu präsentieren.



Mitarbeiterstand zum 30.09.08

Gesellschaft	Bezeichnung	Mitarbeiter	Davon weiblich
CLAAS KGaA mbH, Harsewinkel, Deutschland	KGaA	330	105
Vertriebsgesellschaften			
CLAAS Vertriebsgesellschaft mbH, Harsewinkel, Deutschland+Händler	CVG	475	65
CLAAS Service and Parts GmbH	CSP	183	47
CLAAS Global Sales GmbH	CGS	83	32
CLAAS France S.A.S., Paris, Frankreich	CF	168	36
CLAAS U.K. Ltd., Saxham, Großbritannien+Händler	CUK	375	30
CLAAS Italia S.p.A., Vercelli, Italien	CITA	49	11
CLAAS Ibérica S.A., Madrid, Spanien	CIBE	42	8
CLAAS of America LLC., Columbus, USA	COA	105	18
CLAAS Omaha LLC., Omaha, USA	COL	65	8
CLAAS Vostok, Moskau, Russland	CVOS	88	37
CLAAS Ukraina DP, Kiew, Ukraine	CUKR	11	5
CLAAS Argentina S.A., Sunchales, Argentinien	CARG	24	5
CLAAS Réseau Agricole S.A.S. Vélizy Frankreich	CRA	863	96
Total		2.861	503
Produktgesellschaften			
CLAAS Selbstfahrende Erntemaschinen GmbH, Harsewinkel, Deutschland	CSE	2.137	133
CLAAS Industrietechnik GmbH, Paderborn, Deutschland	CIT	675	23
CLAAS Saugau GmbH, Bad Saugau, Deutschland	CSLG	511	38
CLAAS Fertigungstechnik GmbH, Beelen, Deutschland (incl. BA;CA;SIS)	CFT	703	61
AGROCOM GmbH & Co. Agrarsysteme KG, Bielefeld, Deutschland	AGROCOM	93	14
Usines CLAAS France S.A.S., Metz-Woippy, Frankreich	UCF	362	31
CLAAS Hungaria Kft., Törökszentmiklos, Ungarn	CLH	379	34
CLAAS Krasnodar, Krasnodar, Russland	CLK	123	21
CLAAS Tractor S.A.S., Vélizy/Paris + Le Mans Frankreich	CT	974	169
CLAAS India Ltd., Faridabad, Indien	CIL	282	8
Total		6.239	532
CLAAS Gruppe		9.100	1.035
CLAAS Deutschland		5.190	518
CLAAS Ausland		3.910	517

Hinweis:

1 Mitarbeiter von CFT bei SIS in GB
8 Mitarbeiter von Agrocrom bei ACV in DK

Der ideale Nährboden für
Ihre Zukunft: Hightech-Maschinen,
Teamegeist und Leidenschaft.

CLAAS

Mache Sinn und Spaß.
Und manchmal dreckig.

CLAAS

Talente gesucht, die auf allen
Feldern zu Hause sind.

CLAAS

Wer Konnen eat,
wird Erfolge ernten.

CLAAS

Sie haben den Ehrgeiz,
wir die Spielzeuge.

CLAAS

Wer hilft, dass Menschen satt werden,
kann auch satt Karriere machen.

CLAAS

Wo Geschäftswagen Gefändwagen
sind, steht Einem Karriereleiter nichts
mehr im Wege.

CLAAS

Gerade erst die Führerlehre,
schon 800 PS im Rücken.
Mutige Anubis (m/w) gesucht.

CLAAS

Kontakt

Haben Sie Fragen, Anregungen
oder Tipps zu diesem Bericht?

CLAAS KGaA mbH
Corporate Human Resources
Münsterstr. 33
D - 33428 Harsewinkel
Telefon: +49 (0) 5247 12- 0

Mehr zu CLAAS finden Sie auf
unserer Homepage claas.com.
Eine Stellenbörse sowie Ansprechpartner
zu den verschiedenen Möglichkeiten
zum Berufseinstieg bei CLAAS finden Sie
im Bereich Jobs & Karriere.

Besuchen Sie auch die Homepages
dieser Gesellschaften der CLAAS Gruppe:
www.claas-cft.com
www.claas-cit.com
www.agrocom.de
www.broetje-automation.de
www.claasomaha.com

claas.jobs